

<b>MODERATIONSTECHNIK</b>	<b>3 Aktionsschritte</b>
<b>HAUPTZWECK / FOKUS</b>	#Herausforderungen diskutieren #Ziele setzen #Vision #Teamwork #Ausrichtung des Teams #Zusammenarbeit #Priorisierung in der Gruppe #Gruppenengagement
<b>PHASE</b>	#Aktion #Abschluss
<b>FÄHIGKEITEN / INHALT</b>	#Kommunikation #Evaluation #Führungsqualitäten #Aktives Zuhören
<b>ZEITRAHMEN</b>	#> 120 Minuten
<b>GRUPPENGROSSE</b>	#1-5 #6-15 #16-30 #<30 Personen
<b>MODERATIONSNIVEAU</b>	Fortgeschritten
<b>LERNZONE</b>	Wachstumszone

## Einführung

Hierbei handelt es sich um eine strategische Planungssitzung in kleinem Rahmen, die Gruppen und Einzelpersonen dabei hilft, Maßnahmen für eine gewünschte Veränderung zu ergreifen. Sie wird oft am Ende eines Workshops oder Programms eingesetzt. Die Gruppe diskutiert und einigt sich auf eine Vision und entwickelt dann einige Aktionsschritte, die sie zu dieser Vision führen werden. Der Umfang der Herausforderung wird ebenfalls ermittelt, indem förderliche und hindernde Faktoren, die die Gruppe beeinflussen, diskutiert werden.

## Notwendige Werkzeuge (was Sie brauchen)

- ein Online-Whiteboard-Tool, das die Verwendung großer, zoomfähiger Leinwände ermöglicht.
- ein Videokonferenz-Tool, mit dem Sie die Teilnehmenden in Breakout-Rooms einteilen können (z. B. Zoom)
- Die Teilnehmenden brauchen: Stift, Papier

## Schritte

1. Erklären Sie den Zweck der Sitzung. Die Teilnehmenden werden eine Vision für die nahe Zukunft entwickeln und dann Aktionsschritte zur Erreichung dieser Vision diskutieren und festlegen. Setzen Sie sich bequem hin, nehmen Sie Notizbücher oder Papier und Stifte zur Hand und sagen Sie der Gruppe etwas wie folgt:

*Schließen Sie die Augen und stellen Sie sich vor, dass es 6 Monate in der Zukunft ist. Stellen Sie sich vor, Sie hätten alles erreicht, was Sie sich vorgenommen haben. Denken Sie darüber nach, was Sie in diesen sechs Monaten geschaffen und getan haben. Wie ist die Arbeit? Wie sind Ihre Beziehungen? Was macht Sie glücklich?* Die Teilnehmenden zeichnen nun ihre Zukunftsvision auf die rechte Seite des Papiers. Beschränken Sie sich auf 4 oder 5 verschiedene Themen, die diese Vision ausmachen, und verwenden Sie dabei nur wenige Worte, aber so viele Bilder wie sie möchten.

2. Dann sollen die Teilnehmenden oben auf der Seite mindestens 5 förderliche Faktoren aufzuschreiben, die sie bei der Verwirklichung ihrer Vision unterstützen werden. Dabei kann es sich um Menschen, Chancen, Technologien, Situationen usw. handeln.
3. Bitten Sie die Teilnehmenden, unten auf der Seite mindestens 5 Faktoren aufzuschreiben, die sie bei der Verwirklichung ihrer Vision unterstützen werden. Auch hier kann es sich um Menschen, Chancen, Technologien, Situationen usw. handeln.
4. Nun sollen die Teilnehmenden die Aktionsschritte diskutieren und definieren. Bitten Sie sie, drei Kästchen von der linken Seite des Papiers bis zur Vision auf der rechten Seite zu zeichnen. Dies werden die drei großen Schritte sein, die sie unternehmen müssen, um ihre Vision zu erreichen. Teilen Sie die Teilnehmenden dann in Paare ein und lassen Sie diese in Breakout-Räumen ihre Schritte besprechen. In jedes Kästchen soll ein Schritt eingetragen werden, kurz und bündig, aber so detailliert wie nötig, um es sich selbst und den anderen klar zu machen.
5. Zum Abschluss der Sitzung bitten Sie die Teilnehmenden der Reihe nach, ihre Vision und einen (oder alle drei) Aktionsschritte zu nennen. Fragen Sie jede Person: Was ist das Erste, was Sie tun werden, wenn Sie ins Büro zurückkommen?

## Tipps

- Wenn die Teilnehmenden einzeln arbeiten, können sie die Aufgaben in einem Google Doc oder auf Papier bearbeiten. Papier bietet sich dann an, wenn Sie etwas Abwechslung brauchen und die Teilnehmenden vom Bildschirm wegbringen wollen; Google Docs eignet sich sehr gut, um die Ergebnisse zu teilen und zu dokumentieren.
- Sie können die Sitzung auch mit Kleingruppen in Breakout-Rooms durchführen.

## Quelle

<http://toolbox.hyperisland.com>



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

FAVILLE: 2019-1-SK01-KA204-060711

Haftungsausschluss: Die in dieser Veröffentlichung geäußerten Ansichten und Meinungen liegen in der alleinigen Verantwortung des/der Autor(s) und spiegeln nicht unbedingt die Ansichten der Europäischen Kommission wider.

Entwickelt von FAVILLE-Partnerschaft. Alle Methoden & Tools © ihre jeweiligen Besitzer.