

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>MODERATIONSTECHNIK</b>   | <b>Ihr Führungswappen</b>  |
| <b>HAUPTZWECK / FOKUS</b>   | #Vision #Absichten definieren #Ziele setzen #Offenheit in der Gruppe     |
| <b>PHASE</b>                | #Eröffnung #Kennenlernen #Rückblick                                      |
| <b>FÄHIGKEITEN / INHALT</b> | #Führung #Führungsqualitäten #Selbstreflexion #Evaluation #Kommunikation |
| <b>ZEITRAHMEN</b>           | Bis zu 30 Minuten; bis 60 Minuten: zwischen 60 und 120 Minuten           |
| <b>GRUPPENGROSSE</b>        | 1-5 / 6-15 / 16-30 / mehr als 30 Personen                                |
| <b>MODERATIONSNIVEAU</b>    | Anfänger/-in   |
| <b>LERNZONE</b>             | Komfortzone  |

## Einleitung

In der Antike und im Mittelalter war ein Wappen ein Emblem - ein einzigartiges Design, das oft auf ein Schild gemalt wurde -, um eine einzelne Person, Familie oder einen Staat zu repräsentieren. Jedes Symbol auf dem Wappen repräsentiert etwas, das für diese Person oder dieses Land eine wichtige Bedeutung hat. Jede Führungskraft hat bestimmte Dinge und Werte, die sie schätzt und wichtig findet. Werte, die das Verhalten der Führungskraft leiten und ihre Führungsphilosophie verkörpern. In dieser Übung werden die Teilnehmenden aufgefordert, ihr persönliches Führungswappen zu erstellen.

## Notwendige Werkzeuge (was Sie brauchen)

- Online-Whiteboard-Tool oder Slack- oder Google-Dokumente, wählen Sie ein Tool, das die Verwendung einer großen, zoombaren Leinwand ermöglicht.
- Videokonferenz-Tool Ihrer Wahl und Verfügbarkeit

## Schritte

1. Informieren Sie die Teilnehmenden über das Vorgehen. Erklären Sie kurz die Bedeutung konsistenter Werte in der Führung und bitten Sie sie, zu reflektieren, welche Überzeugungen und Werte sie als Führungskraft für wichtig erachten.

2. Geben Sie ihnen 10-15 Minuten Zeit, um ihr Wappen zu zeichnen, welches die vier wichtigsten Elemente darstellt, die sie in der Führung für wichtig erachten. Die Zeichnungen müssen nicht schön sein! Es kommt nur darauf an, dass sie ausdrücken, was ihrer Meinung nach für eine Führungskraft wichtig ist.
3. Wenn alle mit ihren Zeichnungen fertig sind, bitten Sie die Teilnehmenden, ihre Zeichnungen zu teilen und zu erklären (Wenn Sie eine große Gruppe haben können Sie hierfür Kleingruppen von 4-6 Teilnehmenden bilden). Lassen Sie die Teilnehmenden folgende Fragen beantworten:
  1. Welche Gegenstände haben Sie Ihrem Führungswappen hinzugefügt?
  2. Warum sind sie wichtig für Sie?
4. Nach der Diskussion können Sie die Teilnehmenden bitten, ihre Wappenzeichnungen an die Wand zu heften, damit Sie eine visuelle Galerie der Führungswappen haben.

## Tipps

- Die Teilnehmenden können ihr Wappen entweder auf Papier zeichnen und ein Bild davon in das Whiteboard hochladen oder digital zeichnen.
- Wenn Sie Kleingruppen bilden, verwenden Sie ein Videokonferenz-Tool, mit dem Sie den Gruppen Breakout-Räume zuweisen können.
- Wenn Sie keine Breakout-Räume haben, lassen Sie alle im Hauptraum und lassen Sie die Paare oder Kleingruppen über private Chat-Nachrichten oder in Slack miteinander kommunizieren.
- Wenn Sie kein Online-Whiteboard haben, können Sie Slack oder Google Docs verwenden, um die erstellten Bilder zu teilen und zu kommentieren.
- Wenn Sie nur eine Videokonferenzsoftware verwenden, können die Teilnehmenden ihren Bildschirm teilen, um ihr digitales Bild zu zeigen, oder sie halten ihre Papierzeichnung in die Kamera, damit die Gruppe sie sehen kann.

## Quelle

<https://www.sessionlab.com/library>



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

FAVILLE: 2019-1-SK01-KA204-060711

Haftungsausschluss: Die in dieser Veröffentlichung geäußerten Ansichten und Meinungen liegen in der alleinigen Verantwortung des/der Autor(s) und spiegeln nicht unbedingt die Ansichten der Europäischen Kommission wider.  
Entwickelt von FAVILLE-Partnerschaft. Alle Methoden & Tools © ihre jeweiligen Besitzer.