

TECNICA DI FACILITAZIONE	3 Passi d'azione
SCOPO PRINCIPALE / OBIETTIVO	#discutere le sfide #fissare gli obiettivi #vision #team-work #team-alignment #collaborazione #gruppo di priorità #impegno del gruppo
FASE	#azione #chiusura
ABILITÀ / CONTENUTO	#comunicazione #valutazione #leadership #ascolto attivo
PERIODO DI TEMPO IN MINUTI	#<120
DIMENSIONE DEL GRUPPO IN PERSONE	#1-5 #6-15 #16-30 #>30
LIVELLO DI FACILITAZIONE	Esperto
ZONA COMFORT	Sicuro

Introduzione

Questa è una sessione di pianificazione strategica su piccola scala che aiuta i gruppi e gli individui ad agire verso un cambiamento desiderato. È spesso usata alla fine di un workshop o di un programma. Il gruppo discute e si accorda su una visione, poi crea alcuni passi d'azione che li porteranno verso quella visione. Viene anche definita la portata della sfida, attraverso la discussione dei fattori utili e dannosi che influenzano il gruppo.

Strumenti necessari (ciò di cui avete bisogno)

- Scegliete uno strumento di lavagna online che permetta di utilizzare una tela grande e capace di zoomare.
- Usare uno strumento di videoconferenza dove è possibile assegnare i partecipanti in stanze di pausa (ad esempio, Zoom).
- Ogni partecipante ha bisogno di: penna, carta.

Passaggi

1. Spiegare lo scopo della sessione. Che gli individui fisseranno una visione del prossimo futuro, poi discuteranno e definiranno i passi d'azione per raggiungerla. Seduti comodamente, con taccuini o carta e penne, dite qualcosa del genere al gruppo:



Chiudi gli occhi e immagina che siano passati 6 mesi. *Immagina di aver realizzato tutto ciò che ti eri prefissato di realizzare. Pensate a quello che avete fatto e fatto durante i sei mesi. Com'è il lavoro? Come sono le tue relazioni. Cosa ti rende felice?* I partecipanti ora disegnano la loro visione del futuro sul lato destro del foglio. Limitatevi a 4 o 5 temi diversi che compongono questa visione, usando poche parole ma tutte le immagini che volete.

2. In cima alla pagina, chiedete loro di scrivere almeno 5 fattori utili che li sosterranno nel realizzare la loro visione. Questi potrebbero essere persone, opportunità, tecnologie, situazioni, ecc.
3. In fondo alla pagina, chiedete loro di scrivere almeno 5 fattori di supporto che li aiuteranno a realizzare la loro visione. Di nuovo, questi potrebbero essere persone, opportunità, tecnologie, situazioni, ecc.
4. Ora gli individui discuteranno e definiranno i passi dell'azione. Chiedete loro di disegnare tre caselle dalla sinistra del foglio alla visione sulla destra. Questi saranno i tre grandi passi che devono fare per raggiungere la loro visione. Poi dividete i partecipanti in coppie per discutere i loro passi e assegnate loro le stanze di pausa. Scrivono un passo in ogni casella, concisamente, ma con tutti i dettagli di cui hanno bisogno per renderlo chiaro a se stessi e agli altri.
5. Per chiudere la sessione, fai il giro del gruppo chiedendo a tutti di dichiarare la loro visione e uno (o tutti e tre) i passi d'azione. Chiedete ad ogni persona: Qual è la prima cosa che farai quando tornerai in ufficio.

Suggerimenti e trucchi

- Se i partecipanti stanno lavorando individualmente, possono completare i compiti in un Google Doc o su carta. La carta è ottima se hai bisogno di cambiare le cose e allontanare gli utenti dallo schermo; Google Docs è ottimo per la condivisione e la registrazione.
- È anche possibile eseguire la sessione in gruppi utilizzando le sale di breakout.

Quando si conclude questo esercizio? Come finisce?

L'esercizio dovrebbe aiutare gli individui ad agire verso un cambiamento desiderato.

Fonte

<http://toolbox.hyperisland.com>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

FAVILLE: 2019-1-SK01-KA204-060711

Disclaimer: The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author(s) and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

Developed by FAVILLE partnership. All methods & tools © their respective owners.