

TECNICA DI FACILITAZIONE	Il tuo stemma di leadership
SCOPO PRINCIPALE / OBIETTIVO	#visione #definire l'intenzione #fissare gli obiettivi #apertura del gruppo
FASE	#opening #get-to-know #review
ABILITÀ / CONTENUTO	#leadership #sviluppo della leadership #auto-riflessione #valutazione #comunicazione
TEMPO	Fino a 30 minuti; fino a 60 minuti: tra 60 e 120 minuti
DIMENSIONE DEL GRUPPO	1-5 / 6-15 / 16-30 / più di 30 persone
LIVELLO DI FACILITAZIONE	Principiante
ZONA COMFORT	Sicuro

Introduzione

Nei tempi antichi e medievali, uno stemma era un emblema - un disegno unico spesso dipinto su uno scudo - per rappresentare una persona individuale, una famiglia o uno stato. Ogni simbolo sullo stemma rappresenta qualcosa che ha un significato importante per quella persona o paese. Ogni leader ha certe cose e valori che apprezza e trova importanti. Valori che guidano il comportamento del leader e incarnano la filosofia di leadership della persona. In questo esercizio, ai partecipanti viene chiesto di creare il proprio stemma di leadership.

Strumenti necessari (quello di cui avete bisogno)

- Strumento di lavagna online o Slack o Google docs, scegliete uno strumento che permetta di utilizzare una tela grande e zoomabile.
- Strumento di videoconferenza di vostra scelta e disponibilità.

Passaggi

1. Informate i partecipanti su come disegnare il proprio stemma di leadership. Spiegate brevemente l'importanza dei valori coerenti nella leadership e chiedete loro di riflettere su quali credenze e valori trovano importanti come leader.
2. Assegnate 10-15 minuti di tempo per disegnare il loro stemma, rappresentando i 4 elementi più importanti che apprezzano nella leadership. Incoraggiate i partecipanti a non preoccuparsi di quanto sia bello il loro disegno, la cosa principale è esprimere ciò che pensano sia importante per un leader.
3. Dopo che tutti hanno finito il loro disegno, chiedete ai partecipanti di condividere e spiegare i loro disegni (potete farlo in gruppi di 4-6 partecipanti, se avete molti partecipanti). Domande da considerare:
 1. Quali elementi hai aggiunto al tuo stemma di leader?
 2. Perché sono importanti per voi?
4. Dopo la discussione e il round di debriefing, si può chiedere ai partecipanti di attaccare i loro disegni di stemmi alla parete, in modo da avere una galleria visiva degli stemmi della leadership.

Suggerimenti e trucchi

- Gli utenti possono disegnare il loro stemma su carta e caricare un'immagine nella lavagna o disegnarlo digitalmente.
- Se si esegue l'attività in gruppo, utilizzare uno strumento di videoconferenza in cui è possibile assegnare i partecipanti in stanze di pausa.
- Se non hai sessioni di breakout, tieni tutti nella stanza principale, anche se invita coppie e gruppi a comunicare in messaggi privati o in piccoli gruppi su Slack.
- Se non avete uno strumento di lavagna online, potete usare Slack o Google docs per condividere e commentare le immagini create.
- Se si usa solo un software di videoconferenza, invita i partecipanti a condividere il loro schermo e a mostrare la loro immagine digitale, o a tenere in mano il loro disegno fisico per farlo vedere al gruppo.

Fonte

<https://www.sessionlab.com/library>