TÉCNICA DE FACILITAÇÃO	**3 Passos de Ação**
PROPÓSITO / FOCO CENTRAL	#discussão de desafios #configuração de objetivos #visão #trabalho de equipa #alinhamento de equipa #colaboração #priorização de grupo #compromisso do grupo
FASE	#ação #fecho
COMPETÊNCIA / CONTEÚDO	#comunicação #avaliação #liderança #escutar activamente
PERÍODO DE TEMPO EM MINUTOS	#> 120
TAMANHO DO GRUPO EM PESSOAS	#1-5 #6-15 #16-30 #<30
NÍVEL DE FACILITAÇÃO	Experiente
ZONA DE CONFORTO	Stretch

Introdução

Esta é uma sessão de planeamento estratégico em pequena escala que ajuda grupos e indivíduos a agirem em direção a uma mudança desejada. É frequentemente utilizada no final de um workshop ou programa. O grupo discute e concorda sobre uma visão, depois cria alguns passos de ação que os conduzirão em direção a essa visão. O âmbito do desafio também é definido, através da discussão dos factores úteis e prejudiciais que influenciam o grupo.

Ferramentas necessárias (o que precisa)

- Escolha uma ferramenta de quadro branco online que permita utilizar écrans grandes e com capacidade de zoom.
- Use uma ferramenta de videoconferência onde pode designar os participantes
- para salas de pausa (por exemplo, Zoom).
- Cada participante precisa: caneta, papel.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
FAVILLE: 2019-1-SK01-KA204-060711

Declaração de exoneração de responsabilidade: Os pontos de vista e opiniões expressos nesta publicação são da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não reflectem necessariamente os pontos de vista da Comissão Europeia. Desenvolvido pela parceria FAVILLE. Todos os métodos e ferramentas © seus

Passos

1. Explique o propósito da sessão. Que os indivíduos vão definir uma visão do futuro próximo, depois discutir e definir os passos de ação para alcançá-la. Sentado confortavelmente, com cadernos ou papel e canetas, dizer algo assim para o grupo:
2. Feche os olhos e imagine que é daqui a 6 meses. *Imagine que realizou tudo o que se propôs a realizar. Pense no que fez e fez ao longo dos seis meses. Como é o trabalho? Como são as suas relações. O que te faz feliz*? Os participantes agora desenham a sua visão do futuro no lado direito do jornal. Restrinjam-nos a 4 ou 5 temas diferentes que compõem esta visão, usando poucas palavras, mas tantas visuais quantas quiserem.
3. No topo da página, peça-lhes que escrevam pelo menos 5 fatores úteis que os ajudem a realizar a sua visão. Estes podem ser pessoas, oportunidades, tecnologias, situações, etc.
4. No final da página, peça-lhes que escrevam pelo menos 5 fatores de apoio que os ajudem a realizar a sua visão. Mais uma vez, podem ser pessoas, oportunidades, tecnologias, situações, etc.
5. Agora os indivíduos vão discutir e definir as etapas de ação. Peça-lhes para desenharem três caixas da esquerda do papel para a visão da direita. Estes serão os três grandes passos que eles precisam dar para alcançar sua visão. Em seguida, divida os participantes em pares para discutir os seus passos e designe-lhes as salas de descanso. Eles escrevem um passo em cada caixa, concisamente, mas com o máximo de detalhes que precisarem para deixar claro para si mesmos e para os outros.
6. Para encerrar a sessão, o grupo pede a todos que declarem sua visão e um (ou todos os três) passos de ação. Pergunte a cada pessoa: Qual é a primeira coisa que vais fazer quando voltares ao escritório.

Truques e Dicas

- Se os participantes estiverem trabalhando individualmente, eles podem completar as tarefas num Google Doc ou em papel. O papel é ótimo se precisar mudar as coisas e afastar os usuários da écran; o Google Docs é ótimo para partilhar e manter registros.
- também pode executar a sessão em grupos usando as salas de descanso.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
FAVILLE: 2019-1-SK01-KA204-060711

Declaração de exoneração de responsabilidade: Os pontos de vista e opiniões expressos nesta publicação são da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não reflectem necessariamente os pontos de vista da Comissão Europeia. Desenvolvido pela parceria FAVILLE. Todos os métodos e ferramentas © seus respectivos proprietários.

O exercício é concluído com sucesso quando? Conclusão?

O exercício deve ajudar os participantes a agirem no sentido de uma mudança desejada.

Fonte

http://toolbox.hyperisland.com

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
FAVILLE: 2019-1-SK01-KA204-060711

Declaração de exoneração de responsabilidade: Os pontos de vista e opiniões expressos nesta publicação são da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não reflectem necessariamente os pontos de vista da Comissão Europeia. Desenvolvido pela parceria FAVILLE. Todos os métodos e ferramentas © seus respectivos proprietários.