

TÉCNICA DE FACILITAÇÃO	Pizza de Liderança
PROPÓSITO / FOCO CENTRAL	#equipa #estabelecimento de objetivos
FASE	#apresentação
COMPETÊNCIA / CONTEÚDO	#liderança #desenvolvimento da liderança #avaliação #self-reflexão
PERÍODO DE TEMPO EM MINUTOS	#<60 #60-120
TAMANHO DO GRUPO EM PESSOAS	#1-5 #6-15
NÍVEL DE FACILITAÇÃO	Iniciante
ZONA DE CONFORTO	Seguro

Introdução

Não gostamos todos de pizza? Para além do bom gosto, desta vez as fatias oferecem uma oportunidade de autoavaliação da liderança. Este exercício pode ajudar as pessoas a refletir sobre as diferentes dimensões das Competências e atitudes de que precisam para ser um bom líder.

Esta atividade de desenvolvimento de liderança oferece um quadro de autoavaliação para que as pessoas identifiquem primeiro quais as competências, atributos e atitudes que consideram importantes para uma liderança eficaz, e depois avaliem o seu próprio desenvolvimento e iniciem o estabelecimento de objetivos.

Ferramentas necessárias (o que precisa)

- Escolha uma [ferramenta de quadro online](#) que permita utilizar uma écran grande e com zoom (por exemplo, Mural ou Miro).
- Imagem da pizza



Passos

1. Comece o exercício apresentando o modelo da Pizza de Liderança: É uma ferramenta de reflexão e auto-avaliação onde se pensa sobre as competências e atitudes mais importantes para quem precisa de liderar e ser um bom líder.
2. Pode apresentar a sua própria versão da pizza de liderança para demonstrar um exemplo. Enfatize que sua versão é apenas um exemplo, e os participantes devem pensar sobre o que é importante para a liderança na sua própria perspetiva.
3. Atribua tempo para os participantes prepararem seu próprio conjunto de competências e atributos de liderança importantes, e peça-lhes para desenharem uma forma de pizza e rotularem as fatias com os itens que eles listaram.
4. Neste ponto, pode pedir às pessoas para partilhar seus desenhos com o grupo e explicar quais etiquetas eles escolheram. Pode discutir certas decisões e identificar padrões comuns na percepção do grupo sobre um bom líder.
5. Peça aos participantes para se avaliarem numa escala de 1 a 10 para cada fatia. (10 é a borda se a fatia, 1 é o núcleo da pizza). Esta autoavaliação deve servir como uma linha de base para estabelecer seus próprios objetivos pessoais de desenvolvimento de liderança. As áreas onde eles os acham mais fracos devem receber mais foco em seu desenvolvimento futuro.

Pode usar esta ferramenta em sessões de coaching e mentoring, também.

Incentivar as pessoas a estabelecer uma ação de acompanhamento dentro de alguns meses para visitar a sua Pizza de Liderança. Eles devem reavaliar-se, celebrar o seu desenvolvimento e refinar as suas próximas metas.



Variações:

Em vez de pedir aos participantes que criem sua própria Pizza de Liderança, apresenta uma estrutura pronta que mostra as dimensões de liderança nas quais quer que as pessoas reflitam e conduzam sua auto-avaliação. Esta opção oferece uma forma fácil de comparar os resultados da auto-avaliação entre as pessoas. (Embora a versão original tenha o benefício de cada indivíduo expressar suas próprias prioridades em liderança).

Exemplos:

Exemplo de dimensões para uma Pizza de Liderança (como ilustrado na imagem dada acima):

- Integridade
- Visão & Inspiração
- Empatia
- Valor e reconhecimento das pessoas
- Paixão e Propósito
- Auto-consciencialização
- Auto-eficiência
- Priorização

Truques e Dicas

- Os utilizadores podem desenhar a sua pizza de liderança em papel e carregar uma imagem no quadro branco ou desenhá-la digitalmente.
- Na etapa de reflexão, convide os usuários a navegar até a imagem da pessoa que está falando no quadro branco.
- Se não tiver uma ferramenta de quadro branco online, pode usar o Slack ou o Google docs para partilhar e comentar sobre as imagens criadas.
- Se estiver a usar apenas software de videoconferência, convide os participantes a partilhar o seu écran e mostrar sua imagem digital, ou segure seu desenho físico para que o grupo veja.

Fonte

<https://www.sessionlab.com>



Co-funded by the
 Erasmus+ Programme
 of the European Union

FAVILLE: 2019-1-SK01-KA204-060711

Declaração de exoneração de responsabilidade: Os pontos de vista e opiniões expressos nesta publicação são da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não reflectem necessariamente os pontos de vista da Comissão Europeia. Desenvolvido pela parceria FAVILLE. Todos os métodos e ferramentas © seus respectivos proprietários.