

<b>ΤΙΤΛΟΣ</b>	<b>Πίτσα ηγεσίας</b>
<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΣΚΟΠΟΣ</b>	#ομάδα #προσδιορισμός στόχων
<b>ΦΑΣΗ</b>	#γνωριμία
<b>ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ/ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ</b>	#ηγετικές ικανότητες #ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων #αξιολόγηση #ενδοσκόπηση
<b>ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΕ ΛΕΠΤΑ</b>	#<60#60-120
<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΟΜΑΔΑΣ</b>	#1-5 #6-15
<b>ΒΑΘΜΟΣ ΔΥΣΚΟΛΙΑΣ</b>	Για αρχάριους
<b>ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΝΕΣΗΣ</b>	Ασφαλές

## Εισαγωγή

Σε όλους μας αρέσει η πίτσα, σωστά; Εκτός από νοστιμιά, αυτή τη φορά τα κομμάτια προσφέρουν μια ευκαιρία αυτοαξιολόγησης ως προς τις ηγετικές ικανότητες. Η παρούσα άσκηση μπορεί να βοηθήσει τους συμμετέχοντες να αναλογιστούν τις διαφορετικές πτυχές των δεξιοτήτων και της νοοτροπίας που χρειάζονται για να γίνουν σωστοί ηγέτες.

Αυτή η δραστηριότητα ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων προσφέρει ένα πλαίσιο αυτοαξιολόγησης κατά το οποίο οι συμμετέχοντες αρχικά αναγνωρίζουν τις δεξιότητες, τις ικανότητες και τις νοοτροπίες που θεωρούν σημαντικές για την αποτελεσματική ηγεσία και στη συνέχεια να αξιολογήσουν την προσωπική τους εξέλιξη και θέτουν στόχους.

## Απαραίτητα εργαλεία (τι θα χρειαστείτε)

- Διαλέξτε ένα [διαδικτυακό ασπροπίνακα](#) που επιτρέπει τη χρήση μεγάλου καμβά με δυνατότητα ζουμ (π.χ. το Mural ή το Miro).
- Μια φωτογραφία πίτσας.



## Βήματα

1. Ξεκινάτε την άσκηση παρουσιάζοντας το μοντέλο της Πίτσας Ηγεσίας: είναι ένα εργαλείο σκέψης και αυτοαξιολόγησης με το οποίο σκέφτεσαι τις σημαντικότερες δεξιότητες και νοοτροπίες που χρειάζεσαι για να γίνεις εξαιρετικός ηγέτης.
2. Μπορείτε να παρουσιάσετε τη δική σας εκδοχή της πίτσας ηγεσίας για να δώσετε ένα παράδειγμα. Τονίστε ότι η εκδοχή σας αποτελεί απλώς ένα παράδειγμα και ότι θα πρέπει να σκεφτούν τι θεωρούν οι ίδιοι σημαντικό για την ηγεσία.
3. Ορίστε το χρόνο που θα έχουν οι συμμετέχοντες για να προετοιμάσουν τη δική τους σειρά σημαντικών δεξιοτήτων και νοοτροπιών για την ηγεσία και ζητήστε τους να ζωγραφίσουν μια πίτσα και να ονομάσουν τα κομμάτια με αυτά που ανέφεραν.
4. Σε αυτό το σημείο μπορείτε να ζητήσετε στους συμμετέχοντες να μοιραστούν τα σχέδιά τους με την ομάδα και να εξηγήσουν ποια ονόματα επέλεξαν. Μπορείτε να συζητήσετε κάποιες αποφάσεις και να αναγνωρίσετε τις κοινές αντιλήψεις που έχει η ομάδα ως προς τον καλό ηγέτη.
5. Ζητήστε στους συμμετέχοντες να βαθμολογήσουν τον εαυτό τους σε μια κλίμακα από το 1 έως το 10 για κάθε κομμάτι (το 10 είναι η άκρη του κομματιού, το 1 είναι ο πυρήνας της πίτσας). Αυτή η αυτοαξιολόγηση αποτελεί τη βάση για τον προσδιορισμό των προσωπικών στόχων ως προς την ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων. Οι πτυχές όπου βρίσκουν τον εαυτό τους πιο αδύναμο θα πρέπει να τύχουν μεγαλύτερης προσοχής στη μελλοντική τους εξέλιξη.  
Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε αυτό το εργαλείο και σε συνεδρίες mentoring.  
Ενθαρρύνετε τους συμμετέχοντες να οργανώσουν μια σχετική δράση μερικούς μήνες αργότερα για να ξαναδοούν την Πίτσα Ηγεσίας. Θα πρέπει να αξιολογήσουν εκ νέου τον εαυτό τους, να γιορτάσουν την πρόδοό τους και να προσδιορίσουν τους επόμενους στόχους τους.

### Διαφοροποιήσεις:

Αντί να ζητήσετε στους συμμετέχοντες να δημιουργήσουν δική τους Πίτσα Ηγεσίας, μπορείτε να παρουσιάσετε ένα έτοιμο πλαίσιο που δείχνει τις πτυχές της ηγεσίας τις οποίες θέλετε να αναλογιστούν οι συμμετέχοντες και βάσει των οποίων θέλετε να αυτοαξιολογηθούν. Αυτή η εναλλακτική είναι ένας εύκολος τρόπος σύγκρισης των

αποτελεσμάτων μεταξύ των συμμετεχόντων. (Ενώ η πρωτότυπη εκδοχή έχει το πλεονέκτημα ότι καθένας μπορεί να εκφράσει τις δικές του προτεραιότητες ως προς την ηγεσία.)

#### Παραδείγματα:

Παραδείγματα στοιχείων για την Πίτσα Ηγεσίας (όπως απεικονίζονται στην παραπάνω εικόνα):

- Ακεραιότητα
- Όραμα & έμπνευση
- Ενσυναίσθηση
- Εκτίμηση & αναγνώριση των άλλων
- Πάθος & σκοπός
- Αυτογνωσία
- Αυτάρκεια
- Ορισμός προτεραιοτήτων

## Χρήσιμες συμβουλές

- Οι χρήστες μπορούν είτε να σχεδιάσουν την πίτσα τους σε χαρτί και να την ανεβάσουν στον ασπροπίνακα είτε να τη ζωγραφίσουν ψηφιακά.
- Στο στάδιο της σκέψης, ζητήστε στους συμμετέχοντες να δουν την εικόνα αυτού που μιλάει στον ασπροπίνακα.
- Αν δε διαθέτετε διαδικτυακό ασπροπίνακα, μπορείτε να χρησιμοποιήσετε το Slack ή το Google docs για να κοινοποιήσετε και να σχολιάσετε τις παραγόμενες εικόνες.
- Αν χρησιμοποιείτε μόνο λογισμικό τηλεδιάσκεψης, ζητήστε στους συμμετέχοντες να κάνουν κοινή χρήση της οθόνης τους και να δείξουν την ψηφιακή εικόνα τους ή να σηκώσουν ψηλά τη ζωγραφιά τους, ώστε να τη δει όλη η ομάδα.

## Πηγή

<https://www.sessionlab.com>